



La Communauté de Communes du Thouarsais

En Thouarsais : « L'énergie du progrès »

Située en Nouvelle-Aquitaine, dans le département des Deux-Sèvres, à proximité de Nantes, Angers, Tours, Poitiers, la Communauté de Communes du Thouarsais réunit 24 communes, pour une population de 36 058 habitants. Aux portes des Pays de la Loire, elle est dotée d'un riche patrimoine architectural et offre à ses habitants un cadre de vie de qualité.

Notre territoire bénéficie de nombreux équipements culturels et sportifs (Espace aquatique « Les Bassins du Thouet », complexe sportif, Conservatoire Tyndo, théâtre, ...) et d'une vie associative intense avec de nombreuses manifestations festives qui rythment la vie locale (Montgolfiades, festivals, marchés de producteurs, ...).

L'intercommunalité et la Ville de Thouars portent chacune un plan pluriannuel d'investissement important au service du dynamisme du territoire.

Recrute

Un(e) Directeur(trice) du Pôle Service à la Population (Mutualisé(e) entre la Ville de Thouars et la Communauté de Communes du Thouarsais)

Titulaire ou à défaut contractuel (CDD 2 ans)

à temps complet

Descriptif de l'emploi :

Dans la cadre de la mise en place d'une nouvelle organisation mutualisée entre les services de la Communauté de Communes du Thouarsais et de la Ville de Thouars s'organisant autour de 5 pôles, la collectivité recrute un Directeur du pôle Service à la Population.

Sous l'autorité de la DGA chargée du Développement Territorial, le Directeur du Pôle Service à la Population pilote et met en œuvre les actions publiques de son pôle qui regroupe la Direction Culture (conservatoire intercommunal, médiathèque intercommunale, école municipale d'art plastique, centre d'art, service architecture et patrimoine) ainsi que la Direction Education/Jeunesse, Sport et Animation regroupant les services sport, scolaire, jeunesse, animation/vie associative.

Il participe au Comité Stratégique, mutualisé entre la CCT et la Ville, qui regroupe, aux côtés de la Direction Générale, les directeurs des 5 pôles. Il participe activement à la mise en œuvre du projet global des collectivités et aide à la décision.

Il anime et coordonne la dynamique de Pôle et de transversalité. Il est le garant de la circulation de l'information et contribue à la définition et à la conduite du projet managérial.

Il pilote une politique d'optimisation des ressources humaines de la collectivité et une politique stratégique de communication et des moyens. Il supervise l'activité des deux directions qui composent son pôle.

Missions

Mise en œuvre stratégique des projets du pôle

- Programmer, planifier les opérations et les missions
- Intégrer dans ses analyses les problématiques des différents services spécialisés
- Adapter les ressources disponibles aux projets des collectivités
- Identifier les marges de manœuvre financières et les seuils d'alerte

Conseil et assistance auprès des élus et de la Direction Générale

- Alerter sur les opportunités inhérentes à une stratégie ou à un projet

- Préconiser des solutions techniques
- Exploiter les résultats de l'évaluation pour les stratégies futures

Coordination et organisation des activités

- Accompagner la définition des projets de direction (organisation, missions et ressources, ...)
- Définir et négocier les missions, les objectifs prioritaires et les résultats attendus
- Coordonner, contrôler et évaluer les activités des différentes directions

Evaluation des actions

- Analyser et comparer les effets et impacts de l'action menée
- Elaborer des outils d'évaluation
- Mettre en œuvre et exploiter le rapport annuel d'activités

Relation avec les partenaires institutionnels et les usagers

- Organiser, participer à des réunions d'information avec les usagers et/ou partenaires
- Développer et gérer des relations partenariales

Profil

- Titulaire d'un diplôme de l'enseignement supérieur (bac +4/+5), vous justifiez d'une expérience similaire
- Connaissances du cadre réglementaire du fonctionnement des collectivités territoriales et des établissements publics
- Maîtrise de la gestion et des politiques publiques ayant trait aux services à la population
- Vision stratégique et transversale
- Qualités relationnelles reconnues, compétences en management direct et transversal, gestion des conflits
- Maîtrise de la gestion de projet
- Capacité à fédérer
- Disponibilité, sens de l'organisation, rigueur

Conditions :

Rémunération statutaire sur le cadre d'emploi des Attachés (Cat. A) + régime indemnitaire + prime de fin d'année, prévoyance, cycle de travail de 39H (jours RTT)

Date limite de dépôt des candidatures : 03 Avril 2023

Date de prise de poste : Dès que possible

Renseignements complémentaires :

Mme Marie VILLAUME Marie, DGA - *Développement Territorial* – 05.49.66.77.00

Candidatures (lettre de motivation + CV) **à adresser par courrier ou par mail à :**

Monsieur le Président

Communauté de Communes du Thouarsais

Service Ressources Humaines

Hôtel des Communes du Thouarsais

4, rue de la Trémoille - BP 160

79104 Thouars cedex

rhrecrutement@thouars-communaute.fr

Site web de la collectivité : www.thouars-communaute.fr